

## ГЛАВНЫЕ ИТОГИ

Руководители  
предприятий  
рассказали об  
основных  
результатах  
I квартала

» стр. 4-5

## Заиграевский район Республики Бурятия, Восточно-Сибирский свинокомплекс

Интервью директора  
Восточно-Сибирского  
свинокомплекса Юлии  
Шишкиной о новых  
рабочих местах и планах  
на будущее

» стр. 6

## Новый закон о ППЖ: «Теперь у нас не отходы, а удобрения!»

В чем суть изменений, вызванных новым законом о побочных продуктах животноводства, что в связи с этим необходимо сделать предприятиям холдинга и какие для этого потребуются инвестиции, рассказал директор департамента производственного контроля Андрей Андрианов.


» стр. 7

## ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ, ИЛИ КУДА ПОСТУПАТЬ

Рубрика о том, как создаются династии и складывается преемственность, как работа становится семейным делом. В номере — династия Молоковых — Старовых с Кудряшовского свинокомплекса.

» стр. 14

16+



# Как достичь планки в 1 миллион тонн зерна?

СТРАТЕГИЯ ПОСЕВНОЙ 2023:

курс на отечественные сорта семян,  
эффективные технологии и автоматизацию

» стр. 10-11



**СЕРГЕЙ ИЛЬИНЫХ,**  
генеральный директор «Сибagro»:

## День Победы в этом году особенный

— Приближается 9 Мая — один из главных праздников для нашего народа. «Сибagro» традиционно участвует в общественной жизни наших регионов, нашей страны и отмечает эту дату вместе со всеми, а для томичей готовит специальный проект. Это будет выставка исторической военной техники и программа мероприятий, которые позволят рассказать о ней и погрузиться в атмосферу военных лет.

Год 2023-й для нашей страны особенный. Слова о победе, патриотизме, героизме будут звучать иначе и откликаться в наших сердцах будут по-новому. Уже более года идет СВО, в которой уже наше поколение сражается за безопасность страны.

Сотрудники компании — 153 человека — участвуют в специальной военной операции. Мы поддерживаем наших бойцов и всех военнослужащих, принимающих участие в боевых действиях. Холдинг направляет в зону СВО мясную и колбасную продукцию, сухпайки, консервы. Наши предприятия откликаются на отдельные просьбы воинских частей, помогая приобрести коптеры, радио-

станции, экипировку и другие необходимые на фронте вещи. Семьи наших мобилизованных получают адресную поддержку от компании.

Потому мы не можем остаться в стороне от всероссийского сбора ко Дню Победы, организованного Общероссийским «народным» фронтом. Собранные средства пойдут на оказание помощи военнослужащим в зоне СВО.

Призываю всех в преддверии 9 Мая принять участие в акциях Народного фронта «Все для победы!».



Для того чтобы перечислить деньги защитникам Донбасса, зайдите по QR-коду на сайт Народного фронта, выберите форму оплаты — через реквизиты, QR-код или СМС. Также на сайте можно выбрать действующую акцию и перечислить средства в региональный фонд поддержки бойцов СВО.

**18 500 000 руб.**  
— помощь бойцам специальной военной операции от «Сибagro» с февраля 2022 г. по настоящее время

В том числе:

**10 900 000 руб.** — направлено на поддержку мобилизованных и обеспечение бойцов продуктами питания, медицинскими и бытовыми принадлежностями.

**2 600 000 руб.** — перечислено фонду «Волонтеры-медики» для изготовления 1000 спальных мешков для военнослужащих.

**5 000 000 руб.** — направлено на закупку техники, оборудования и обмундирования.

## Компания подготовила программу мероприятий ко Дню Победы

С 2 по 8 мая пройдет цикл экскурсий «Оружие Победы» на территории у Лагерного сада, где будет представлена бронетанковая техника и полевая артиллерия. Посетители экспозиции смогут прикоснуться к боевым машинам, которые принимали участие в самых ожесточенных боях за Родину. Среди них штурмовой танк KV-2, оборонявший блокадный Ленинград, машина реактивной артиллерии «Катюша», участвовавшая в освобождении Польши, зенитная пушка, прошедшая боевой путь от Тулы до Кёнигсберга.

Детям, школьникам, всем горожанам расскажут о том, какой ценой досталась Победа нашим предкам. С момента открытия выставки и до 8 мая на ней будут работать экскурсоводы. 9 Мая часть из этих машин примет участие в параде военной техники.

9 мая в День Победы на выставке развернется праздничная программа. Посетители станут участниками полевого концерта агитбригады — такой же, какие выступали на фронте в годы Великой Отечественной войны для поднятия духа бойцов. Песни и стихи военных лет воссоздадут атмосферу того времени.



НАЗНАЧЕНИЯ



**Зеленкин Виталий Васильевич,**  
заместитель  
председателя  
правления по  
безопасности



**Хачатрян Денис Андроникович,**  
заместитель  
директора по  
производству  
Восточно-Сибирского  
свинокомплекса



**Бабаев Руслан Васильевич,**  
заместитель  
директора по  
растениеводству  
Красноярского  
свинокомплекса

# В «СИБАГРО» СОЗДАН СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

**Советник председателя правления «Сибagro» по деловым коммуникациям Альбина Степанова о целях, задачах и планах новой организации:**

— Наши ветераны — это люди, которые обладают огромным опытом в профессии и в жизни. Они готовы еще многое сделать друг для друга и для людей. У них возникла идея объединиться, быть полезными, действовать. Учредители нашего Совета ветеранов: Юрий Кузьмич СУХОПЛЮЕВ, Евгений Павлович МАМЧУР и Раиса Антоновна ТЮТЮШЕВА.

Совет ветеранов «Сибagro» — это некоммерческая общественная организация. Ее председателем избран Юрий Кузьмич СУХОПЛЮЕВ. На данный момент он уже успел познакомиться с коллегами из районного, городского и областного советов ветеранов, чтобы изучить их опыт и найти точки для дальнейшего взаимодействия.

Это новый опыт для компании. Раньше мы не делали ничего подобного, поэтому создаем нашу организацию практически с нуля. Зато у нас есть возможность обобщить уже накопленные в этой сфере знания, учесть специфику наших предприятий и придумать что-то

уникальное. Первыми в Совет ветеранов предложат вступить ветеранам предприятий холдинга из Томской области: свинокомплекса, мясокомбината, птицефабрики и головного подразделения. Затем присоединятся и другие регионы. На каждом из предприятий появятся свои представители Совета ветеранов. Координировать их будет головной совет. Таким образом, со временем образуется общехолдинговая организация, объединенная общим названием, уставом и принципами.

Совет ветеранов будет проводить встречи для людей старшего поколения, участвовать в корпоративных мероприятиях, взаимодействовать с руководством холдинга и трудовыми коллективами для реализации общественных инициатив, помогать и поддерживать тех, кто в этом нуждается, и решать другие задачи. Каждый участник сможет найти себе занятие по интересам — творчество, спорт, просто добрые дела.



г. Томск

## Томская птицефабрика прошла аудит в крупные торговые сети METRO и «Магнит»

Торговые сети METRO и «Магнит» высоко оценили качество продукции Томской птицефабрики. Предприятие прошло ежегодные аудиты крупнейших в России сетей, подтвердив высокий уровень качества и безопасности продукции. Оба ретейлера поставили высокую оценку работе нашего предприятия: «METRO» — 97,5% из 100% возможных (в 2022 году — 92,5%), а «Магнит» 93% (годом ранее — 91%).

Аудиторы проверили птицефабрику по нескольким направлениям. Это инфраструктура, организация производства и соблюдение технологии, оборудование, лаборатория, санитария, контроль сырья, работа с претензиями, транспортировка, хранение, обучение персонала. Независимые аудиты торговых сетей позволяют специалистам предприятия объективно оценивать ситуацию, определять зоны развития и при необходимости корректировать планы по улучшению производственной системы.

— В этом году удалось набрать больше баллов за счет внедрения улучшений в нормативную базу, прочного взаимодействия отдела качества и руководителей подразделений, — отмечает Елена СЕЛЯНИНОВА, начальник отдела менеджмента качества. — Но решающий фактор всегда — ответственность сотрудников на производстве. Именно благодаря добросовестной работе каждого достигается высокий уровень качества продукта.

За счет командной работы птицефабрика подтвердила статус ответственного и надежного производителя. А ее продукция представлена в ведущих торговых сетях страны — SPAR, «ЛАМА», «Мария-Ра», «Пятерочка», «Лента».



г. Томск



## КАК ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО ОБВАЛКИ: соревнования бригад на Томском мясокомбинате

Бригады обвальщиков Томского мясокомбината уже четыре месяца соревнуются между собой в профессиональных навыках отделения мяса от кости. Главная цель состязаний — за счет командной работы, дополнительной мотивации и спортивного азарта повысить качество обвалки.

Ежедневно отдел качества проверяет продукцию, фиксирует дефекты, подводит итоги. В чек-листе службы качества фиксируются дефекты во всех кусках мяса, но в зачете соревнований отмечаются окорока, лопатки, карбонат и шея. Такой подход привел к снижению доли дефектов на обвалке с 7,38% в декабре до 5,08% в феврале. Побеждают индивидуальное мастерство каждого и командная работа бригады. Бригада, которая выполнила план и допустила меньше недочетов, получает премию.

Помимо профессиональных навыков обвальщиков, учитывается дисциплина в бригаде, соблюдение санитарных условий и техники безопасности.

Организаторы конкурса определили максимально допустимые значения по дефектам — 5% по всем показателям. Соревнование бригад продолжается.

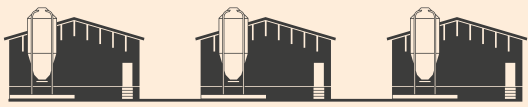


г. Томск

## Лаборатория Томского мясокомбината расширила область исследований

В производственной лаборатории расширена область аккредитации. Коллектив лаборатории напряженно готовился и успешно прошел аудит Росаккредитации, получив сертификат на исследование продукции на антибиотики. Теперь предприятия холдинга смогут мониторить этот показатель в рамках производственного контроля.

— Наша лаборатория работает не только с продукцией мясокомбината, мы проводим анализы молока, воды, яйца — входной контроль качества сырья наших партнеров со всего холдинга. Мы не только исследуем жир и белок, но и проводим очень много испытаний по микробиологии. Кроме того, мы регулярно делаем смывы рабочих мест мясокомбината: от фартуков и ножей в цехе до стен и даже воздуха на складе. В общей сложности — от 5000 до 7000 исследований в месяц. Мы уверены в качестве продукции мясокомбината, а это — важнее всего, — рассказывает Светлана МАЗУН.



**Чистогорский свинокомплекс**

24 ч.

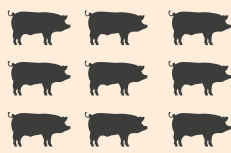


**ОРГАНИЗОВАН КРУГЛОСУТОЧНЫЙ КОНТРОЛЬ за качеством комбикорма**

На территории комбикормового завода оборудованы лаборатория по приемке зерна и отдел лаборатории комбикормового завода. Пробы зерна из кузова грузовика забираются автоматическим пробоотборником Rakogaf, что облегчает работу лаборантов, минимизирует человеческий фактор и сокращает время на процедуру. Качество и безопасность поступившего сырья проверяют на современном оборудовании. Затем отдел лаборатории ККЗ контролирует производство комбикорма на всех этапах: дробление, смешивание, кондиционирование и выработка готовой гранулы.



**Уральский свинокомплекс**



**ПЛАНОВАЯ ЗАМЕНА СТАДА**

В I квартале с Тюменского свинокомплекса прибыло 100 ремонтных свинок породы крупная белая и 46 хряков. После 30-дневного карантина и проведения всех необходимых исследований свинки переведены на репродуктор, а хрячки — на станцию искусственного осеменения для обновления поголовья.



**Уральский мясокомбинат**



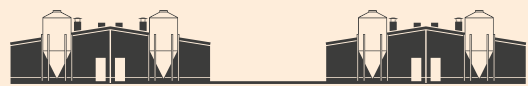
**ПРОДУКЦИЯ МЯСОКОМБИНАТА ПРИЗНАНА ЛУЧШЕЙ на фестивале качества**

Ключевым событием I квартала 2023 года стала победа продукции Уральского мясокомбината на XXII Межрегиональном ежегодном фестивале качества мясной и рыбной продукции. Жюри конкурса высоко оценило сырокопченые колбасы «Сальчичон» и «Чоризо», полукопченую «Краковскую», сардельки «Баварские с сыром» и удостоило эту продукцию дипломом I степени. Всего в конкурсе участвовало 12 компаний из Сибири и с Урала и 75 наименований продукции.

# ГЛАВНЫЕ ИТОГИ

Предприятия назвали самый главный и значимый результат за прошедший квартал – тот, что даст рост не только для каждого из них, но и внесет вклад в общую стратегию развития холдинга, поможет совершить прорыв на разных направлениях.

**ТОЧКА РОСТА**



**Восточно-Сибирский свинокомплекс**



**ЗАВЕРШЕНО СТРОИТЕЛЬСТВО ВТОРОЙ ОЧЕРЕДИ**

В I квартале 2023 года завершены строительные-монтажные работы по проекту второй очереди свинокомплекса. Новая производственная площадка состоит из восьми корпусов репродукторной и откормочной ферм, которые оборудованы автоматизированными системами контроля микроклимата, поения и кормления животных. Комплекс был построен с нуля всего за два года.



**Томский свинокомплекс**



**Замена вентиляции на участке опороса СНИЗИЛА УРОВЕНЬ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ ПОРОСЯТ**

На участке опороса 1 (ферма 1) во всех 15 секторах закончилась замена вентиляции (приточной и вытяжной). В итоге ощутимо изменились условия содержания поголовья: нет сквозняков, дышать в секторах стало легче, нет загазованности. Поросята меньше стали болеть, так как микроклимат теперь оптимальный, и поголовье перестало терять в весе. В каждом секторе находится по 59 свиноматок и 830 поросят.



**Кудряшовский мясокомбинат**



**ПОСТАВКИ БИОМАТЕРИАЛА ЖИВОТНЫХ помогли важной разработке ученых**

Образцы биоматериала — перикарда свиней, поставляемые мясокомбинатом медицинской компании R-Vascular, используются для производства уникальной разработки — кардиоклапанов. После получения регистрационного удостоверения эндопротезы запускают в производство. После забора образцы перикарда проходят предварительную консервацию, в лабораторных условиях их очищают, делают измерения толщины с выбором необходимых фрагментов и обрабатывают для последующего использования в уже готовом протезе.

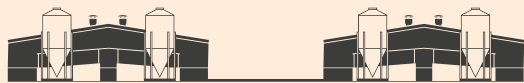


**Тюменский свинокомплекс**

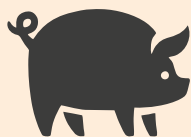


**ЗАРАБОТАЛА СОБСТВЕННАЯ ЛАБОРАТОРИЯ по исследованию сырья и комбикорма**

Открылась лаборатория по исследованию питательности, качества и безопасности входящего сырья и готового комбикорма для племенного поголовья. С 2017 года на свинокомплексе действует собственный комбикормовый цех. Ранее необходимые исследования выполняла сторонняя организация. Сейчас их будут проводить специалисты лаборатории.



**Белгородский свинокомплекс**

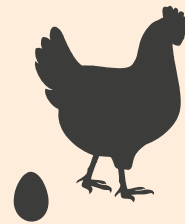


**ПОСЛЕ САНАЦИИ НАЧАЛИСЬ ОПОРОСЫ**

После глобальной модернизации в феврале на Белгородском свинокомплексе начались опоросы. Свиноводы получили успешные начальные результаты по многоплодию: в среднем одна свиноматка дает потомство в 15 детенышей. На белгородские и курские площадки с июня 2022 года было завезено основное стадо, состоящее из 36,5 тыс. животных. Согласно плану, теперь количество свинок будет увеличиваться на 20,5 тыс. поросят еженедельно, что позволит уже этой осенью выйти на проектную мощность — более 500 тыс. голов единовременного содержания.



**Томская птицефабрика**



**ПРОЕКТ СОЗДАНИЯ РОДИТЕЛЬСКОГО СТАДА вошел в завершающую стадию**

12 апреля — ровно год проекту создания на Ясногорской площадке родительского стада и получения собственного яйца бройлеров. В I квартале все птичники участка ремонтного молодняка прошли повторное заселение. Из корпусов №9 и №10 осуществили перевод пробной партии цыплят в корпуса родительского поголовья. Родительским стадом заселено пять групп по два корпуса. До завершения полного цикла осталось заселить три группы, где в настоящий момент идет монтаж оборудования. Технологическое завершение проекта планируется в начале июля. Далее — текущая отладка процессов.

# И СОБЫТИЯ



**I КВАРТАЛ 2023**



**Растениеводческое предприятие в Назарове**



**ВЫПОЛНЕНЫ ВСЕ ЗАДАЧИ ПО ХРАНЕНИЮ ЗЕРНА**

Растениеводы полностью и в оптимальные сроки выполнили задачи по выгрузке зерна урожая 2022 года из рукавов, его просушке и размещению на складах напольного хранения. 20 марта была просушена последняя тонна из 50 тысяч тонн зерна, хранившегося в рукавах.



**Кудряшовский свинокомплекс**



**УСТАНОВЛЕН СОБСТВЕННЫЙ РЕКОРД ПО ПРИВЕСАМ**

Привесы от 1 кг впервые смогли получить на производственной площадке в Колывани! Животноводам на 3-м комплексе удалось добиться значительных результатов. В марте, при выселении первого сектора откорма, был установлен рекорд в 1 килограмм 9 граммов! По мнению зоотехников, это не случайный результат. Успех объясняется обновлением стада за счет введения схемы трехпородной гибридизации.



**Томский мясокомбинат**



**ЛАБОРАТОРИЯ РАСШИРИЛА ОБЛАСТЬ ИССЛЕДОВАНИЙ**

В производственной лаборатории расширена область аккредитации. Коллектив лаборатории напряженно готовился и успешно прошел аудит Росаккредитации, получив сертификат на исследование продукции на антибиотики. Теперь предприятия холдинга смогут мониторить этот показатель в рамках производственного контроля.



**Красноярский свинокомплекс**



**ПОВЫШЕН УРОВЕНЬ БИОБЕЗОПАСНОСТИ**

Завершена работа по установке новых ворот на дезбарьере в цехе убоя. Благодаря этому работа цеха возобновлена в плановом режиме. Также произведен ремонт самого дезбарьера в цехе убоя и закончена установка дезбарьера на комбикормовом заводе. Это важно для поддержания высокого уровня биобезопасности на предприятии.

# ЮЛИЯ ШИШКИНА: «Главное для нас — благополучие наших людей. Мы рады новым сотрудникам»

Интервью с директором Восточно-Сибирского свиного комплекса Юлией Шишкиной о завершении строительства второй очереди, новых рабочих местах и планах на будущее.

— Юлия Владимировна, как и чем сейчас живет предприятие?

— 2023 год, конечно, для нас навсегда останется в истории. Это год, когда мы расширили наши производственные площади, укрупнились, чтобы решать новые задачи — и предприятия, и холдинга, и Республики Бурятия. Сейчас строим новые помещения цеха первичной переработки — холодильные камеры для мяса на кости общей вместимостью 55,8 тонны и для хранения замороженной продукции вместимостью 186 тонн. Они позволят увеличить складские площади в два раза.

— В связи с расширением стоят и кадровые задачи?

— Безусловно, сейчас это наша самая напряженная точка, мы активно набираем персонал. К сожалению, вопрос набора персонала в Бурятии для многих предприятий стоит довольно остро в связи с оттоком специалистов в другие области, с общей ситуацией в стране. Но кадровая служба активно работает в этом направлении, привлекая жителей не только Заиграевского района, но и из города Улан-Удэ и даже из соседних регионов. Благодаря второй очереди создано дополнительно 160 рабочих мест, а штатная численность сотрудников всего предприятия уже превышает 600 человек.

Наше предприятие зарекомендовало себя как надежный работодатель. Работники не раз отмечали, что мы имеем ряд существенных преимуществ перед другими компаниями, и признавались, что рады работать здесь.

— Как привлекаете молодых специалистов?

— Мы активно взаимодействуем с местными учебными

заведениями. В тесном сотрудничестве работаем с Бурятской государственной сельскохозяйственной академией им. В.Р. Филиппова, Бурятским аграрным колледжем им. М.Н. Ербанова, Байкальским многопрофильным колледжем, Восточно-Сибирским государственным университетом технологий и управления. Причем мы привлекаем не только животноводов — мы приглашаем и будущих специалистов по качеству, и слесарей, и инженеров по КИПиА. На практику с последующим трудоустройством к нам приезжают студенты из Томска, Новосибирска и Красноярска.

*Молодые специалисты могут получить льготы при переезде: и компенсацию аренды жилья, и подъемные.*

— В каких специалистах вы сейчас остро нуждаетесь?

— Конечно, это ветеринарные врачи, зоотехники, а также КИПовцы. Оборудование современное, и нужны специальные знания для работы с ним. Мы обучаем и

своих сотрудников, организовали для них подготовку по специальности «слесарь по КИПиА» на базе местного колледжа. У нас много работников, которые во время работы прошли курсы повышения квалификации, перучились на другую специальность. Активных и целеустремленных мы обязательно поощряем, помогаем в обучении. Если человек стремится к карьерному росту, не стоит на месте и готов развиваться вместе с компанией, мы это только приветствуем.

— Когда планируете выйти на полную производственную мощность?

— Официальный запуск второй очереди свиного комплекса запланирован на II квартал этого года, поэтому предприятие сейчас активно занимается завершением всех строительных задач и подготовкой к вводу в эксплуатацию. В IV квартале 2023 года планируется выход на полную производственную мощность. Численность поголовья вырастет до 120 тысяч голов и более, а производство свинины увеличится до 27,5 тысячи тонн в год.

— Такими объемами закрываете потребность в мясе в республике?

## Предприятие предлагает соискателям:

- официальное трудоустройство,
- стабильный заработок,
- социальные гарантии,
- корпоративные льготы,
- доставку до места работы,
- компенсацию стоимости предоставляемого питания,
- ежегодную бесплатную выдачу мяса.



— И не только. Наша продукция занимает порядка 70% рынка Бурятии по свинине и поставляется в соседние регионы: Иркутскую область, Забайкальский край и частично на Дальний Восток. Один из важных потребителей нашего мяса — внутренний рынок Монголии. Сегодня свиного комплекс является крупнейшим экспортером свинины в эту страну и оценочно занимает 65% мясного рынка. В 2022 году экспортировано 1,8 тысячи тонн продукции на 4,6 млн долларов. Ежегодный рост объемов составляет 4%.

— Вы единственное предприятие в Бурятии, имеющее высший уровень защищенности?

— Да, мы имеем IV Компартмент безопасности, что означает строгое соблюдение ветеринарно-санитарных требований.

Ежегодно проходим инспекционный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 22000. На производстве используются только те технологии, оборудование и материалы, которые могут обеспечить безопасность выпускаемой продукции.

— Какие задачи ставите перед коллективом и лично перед собой?

— Выйти на полную производственную мощность и удержать лидирующие позиции в холдинге. Сегодня наше предприятие имеет один из лучших показателей по осеменению, многоплодию и среднесуточному привесу по стаду. У нас замечательный и профессиональный коллектив, активный, преимущественно молодой. У нас хороший задел на будущие успехи.

Интервью: Юлия Федосова

// Наша компания всегда ответственно относилась к экологической безопасности. Сейчас на утверждении находится «Экологическая политика холдинга». Документ предназначен в первую очередь для нас самих. Это декларация, принципам которой мы должны следовать и выстраивать свою работу в соответствии с ними. Мы открыты в вопросах экологической безопасности и готовы делать все для ее обеспечения — и даже чуть больше, чем положено законом.

### 1. В чем, собственно, проблема?

Сельское хозяйство является одним из самых древних видов деятельности человека. За многие тысячи лет человек в совершенстве овладел этой сложной и трудоемкой наукой. И одним из важных открытий стало то, что навоз, образующийся при содержании домашнего скота, — это ценнейшее сырье и ресурс для повышения плодородия почв.

Но до недавнего времени этот древний опыт госорганы не особо принимали во внимание: в российском законодательстве имелись правовые пробелы, которые позволяли относить навоз и помет к отходам. В частности, в классификаторе отходов содержатся все виды навоза и помета, и в какой-то момент Росприроднадзор стал трактовать эту норму так: образование навоза у сельхозпредприятий равняется образованию отходов. Необходимо было получать лицензию на деятельность по обращению с ними. Это очень сильно усложняло и удорожало деятельность предприятий. Доходило до того, что сельхозполя приравнивались к полигонам по захоронению отходов...

Все сельхозпроизводители были в корне не согласны с такой позицией. Разбирательства доходили вплоть до Верховного суда. Решения были разными: навоз то признавался отходом, то нет. И вот, наконец, отраслевые союзы (свиноводов, производителей КРС и т.д.) инициировали разработку и принятие федерального закона о побочных продуктах животноводства. В нем ключевой момент со статусом урегулирован: навоз по заявлению предприятия может быть отнесен либо к отходам животноводства, либо к ППЖ.

### 2. Что сделать, чтобы перейти на ППЖ?

С 1 марта 2023 года Закон «О побочных продуктах животноводства и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» вступил в силу. До 1 мая предприятие должно направить уведомление о переходе на ППЖ в местное территориальное управление Россельхознадзора (в этом случае Росприроднадзор передает «бразды правления» ему).

Установлены критерии, которым необходимо соответствовать для того, чтобы навоз можно было отнести к ППЖ. Должно обеспечиваться выдерживание навоза в соответствии с утвержденными на предприятии техническими условиями, должны быть отделены хозяйственно-бытовые стоки, организованы площадки для компостирования твердых фракций и т.д. Надо отметить, что для маленьких сельхозпроизводителей это практически невыполнимо: одна только площадка для компостирования (которая должна быть забетонирована, иметь ливнестоки и т.д.) стоит порядка 100 млн рублей. У крупного холдинга, который ранее много инвестировал в экологическую безопасность, это все есть. Тем не менее и ему требуются немалые вложения, чтобы работать по новому закону.

### 3. Во что потребуются вложения?

Еще с 1 января 2023 года на предприятиях «СибАгро» началась инвентаризация. Была проделана огромная работа по оценке текущего состояния: актуализированы данные по образующимся побочным продуктам животноводства, проведена оценка техники и технологий, применяемых на наших предприятиях. Сейчас предприятия активно занимаются пересмотром целого «букета» внутренних нормативных документов. Это технические условия, рабочие инструкции и регламенты и т.д. Все это делается с целью актуализации документов, приведения их к единому знаменателю и выстраивания правильного понятийного поля.

Также происходит формирование инвестиционной программы по каждому предприятию, и уже понятно, что суммы будут крупные. Так, где-то выявлена нехватка техники для внесения навоза в поля, где-то приближается окончание гарантийного срока по лагунам, где-то требуется ремонт трубопроводов, ведущих от корпусов до лагун. Планируется строительство новых лагун, приобретение новых земель, чтобы обеспечить севооборот даже с запасом. Пусть лучше будет больше, ведь если будут выявлены нарушения закона о ППЖ, навоз предприятия снова может быть отнесен к отходам — со всеми вытекающими.



Текст: Елена Королева

## УЖЕ НЕ ОТХОДЫ: разбираемся, зачем нужен переход на ППЖ и что для этого делать

Закон о побочных продуктах животноводства, вступивший в силу 1 марта 2023 года, в каком-то смысле открывает новую эру для животноводов и сельхозпроизводителей. Теперь навоз, которым люди столетиями удобряли поля, официально «реабилитирован» — то есть исключен, наконец, из списка отходов. Однако предприятия не могут просто взять и сказать контролирующим органам: «Теперь у нас не отходы, а удобрения!» Для этого нужно соблюсти ряд технических условий, довольно сложных и дорогостоящих. Сейчас в «СибАгро» идет большая работа по переходу на ППЖ, планируются серьезные инвестиции. В чем суть изменений, разбираемся с директором департамента производственного контроля Андреем Андриановым.



// Для нас навоз — это не отход, а источник всего самого необходимого для растений, который позволяет нам перейти к замкнутому циклу.



ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ

Сложно представить, сколько есть нюансов в достижении хороших показателей у поголовья. Вместе они соединяются в систему, которая позволяет выдавать рекорды по многоплодию, привесам и т.п. Сегодня с Эльвирой Базановой, главным технологом отдела технологии производства, разбираем такой важный момент, как работа с хряками-выявителями.

# «Я хряк, приятно познакомиться!»

или Как хряки-выявители поднимают показатели на репродукторах



Эльвира Базанова,

главный технолог отдела технологии производства

На каждом предприятии нашего холдинга есть инструкция «Выявление рефлекса неподвижности, перемещение с рефлексом неподвижности», в которой подробно рассказано, как необходимо перемещать и использовать хряка-выявителя. На II квартал запланирована разработка «персональной» инструкции для хряка-выявителя. Сейчас мы работаем над подробными положениями по правилам работы с хряками-пробниками — по составлению их графика работы, по расчету количества голов, необходимого на участок осеменения, и т.д. От качества команды хряков-выявителей многое зависит, поэтому мы стремимся как можно более полно описать все нюансы, чтобы сотрудники их хорошо понимали.



Интересно, что у хряков тоже есть иерархия, своя градация по крутости

Звучит забавно, но это доказанный факт: при наличии в секторе самца, который «красуется» перед свиноматками, процесс осеменения проходит гораздо более эффективно. Всё как у людей!

...А как у людей? Чем «виднее» мужчина, тем вероятнее на него среагирует женщина. Причем это касается не только (и не столько) внешности, сколько внутренних ощущений от конкретного представителя противоположного пола. Ровно то же самое написано в инструкции по выявлению признаков охоты от животноводов «Сибagro»: «стимулирующее воздействие хряка на свиноматку оказывает запах выделяемых им феромонов, а также звуковые и контактные раздражители».

Хряки-выявители (или хряки-пробники) содержатся на каждом репродукторе для выявления охоты у свиноматок и ремонтных свинок, а также для стимуляции во время осеменения. Присутствие пробника во время охоты способствует повышению оплодотворяемости и многоплодия свиноматок. Кому попало такую работу не дадут. Чтобы иметь



При наличии в секторе самца, который «красуется» перед свиноматками, процесс осеменения проходит гораздо более эффективно

возможность покрасоваться перед свиноматками, хряк «на должности» должен быть здоровым, активным (обнюхивать и толкать носом в бока свинок, хрюкать) и с сильным запахом.

Технолог по осеменению Эльвира Базанова рассказывает, что существует несколько правил при работе с хряками:

1. В возрасте 160–180 дней происходит «дебют» хряка-выявителя. Его начинают проводить перед ремонтными свиноматками и оценивать его способность стимулировать. В возрасте 250–280 дней хряк полноценно переходит в работу с группой основных свиноматок.
2. Замена хряков-пробников должна производиться один раз в квартал небольшой партией.
3. Время работы хряка не должно превышать 1 часа, иначе его способность выявлять охоту снижается — теряется интерес к

свиноматкам. Среди многих способов выявления охоты самый распространенный в производственных условиях — использовать двух хряков. Свинок весьма избирательны и не каждому «пробнику» могут показать признаки охоты. Реакция самки на самца — специфический феномен. Поэтому важно использовать разных хряков.

Интересно, что при осеменении пробники всегда работают парами: первый передвигается одновременно с операторами по искусственному осеменению, второй продолжает стимулировать только что осемененных животных. А потом «мавр сделал свое дело, мавр может уходить» — не меньше пяти дней хряк не должен попадаться на глаза осемененным свиноматкам и ремонтным свиноматкам. Они не должны постоянно чувствовать его запах...

Интересно, что у хряков тоже есть иерархия, своя градация по крутости: самый активный хряк занимается самой сложной работой — выявлением прохолостов среди осемененных свиноматок и свиноматок «проблемного ряда».





Текст: Елена Королева

# СОБРАТЬ МИЛЛИОН:

## как автоматизация и отечественные семена увеличат урожайность на полях

Посевная кампания «СибАгро» в Сибири и на Урале стартует в начале мая, в Белгородской области — уже вовсю идет. Площади посевов остаются прежними — около 240 тыс. га, но с них планируется достичь заветной планки в 1 млн тонн зерна (против прошлогодних 820 тыс. тонн). Помогут в этом и ставка на автоматизацию, и использование отечественного семенного фонда, выведенного специально под «зону рискованного земледелия».

Постоянное совершенствование технологий и применение отечественного семенного материала помогают нам добиваться «южной» урожайности даже в непростых погодных условиях. Так, в Сибири мы используем сорта сои, выращенные специально для этого региона. Они обладают нужными сроками созревания и позволяют получать высокие показатели, — говорит исполнительный директор «СибАгро» Виталий Павлюк. — Мы выращиваем зерно для наших предприятий. Это и есть один из столпов стабильности холдинга. Собственное производство не только помогает поддерживать высокое качество продукции, но и защищает от экономических рисков и перепадов цен на рынке.



Красноярский край

### Красноярский свинокомплекс



45

единиц сельхозтранспорта подготовлено к выходу в поле

В весенне-полевых работах будет задействовано 15 тракторов, 5 посевных комплексов, 11 зубовых и дисковых борон, 5 опрыскивателей, 16 КамАЗов.

Будет засеяно:



4 тыс. га пшеницы



10 тыс. га ячменя

Порядка **90%** будет засеиваться по технологии no-till.



6 механизаторов растениеводческого отдела прошли обучение за счет предприятия и получили возможность работать на любом виде сельскохозяйственной техники, 5 водителей заканчивают обучение для получения водительского удостоверения категории Е.



Красноярский край

### Растениеводческое предприятие в Назарове



В посевной будет задействовано 40 тракторов, 20 борон, 26 посевных комплексов, 15 опрыскивателей.

Будет засеяно:



41,74 тыс. га пшеницы



19 тыс. га ячменя

Будет использоваться технология no-till.



Планируемый выход на поля — 18 апреля.



Новосибирская область

### Кудряшовский свинокомплекс



Для сева всего будет задействовано 33 трактора и 33 посевных комплекса, 24 бороны и 19 опрыскивателей.

Завершена поставка минеральных удобрений. К севу закуплено: 14 тыс. тонн азотно-магниевых удобрений, 4 тыс. тонн азофоски

С прошлого года в Криводановке запущен собственный научно-производственный центр. Там проводятся демонстрационные испытания новых для компании препаратов, удобрений, средств защиты растений.



90,5 тыс.га — площадь посевов.

На них будут посеяны пшеница, ячмень, соя.



С 20 апреля — выход на боронование, протравка семян, подготовка семенного фонда. Начало посевной не ранее 5 мая.

## Современные технологии и информационные системы во главе посевной стратегии

Все последние годы посевные площади «Сибagro» прирастали и прирастали: в 2020 году урожай убирался на 65 тыс. га, в 2021-м — на 171 тыс., в 2022-м — на 242 тыс. га. В этом году площадь посевов не увеличится, но за счет повышения эффективности технологии аграрии планируют собрать с нее 1 млн тонн зерна.

— Мы решили планируемые площади посевов сохранить на уровне 2022 года, и это связано с тем, что на фоне глобального изменения внешних условий возникла необходимость оперативного реагирования и трансформации бизнес-процессов, усиленного внедрения автоматизации. Это позволяет нам на текущий момент, несмотря на все внешние факторы, увеличивать операционную эффективность и повышать конкурентоспособность, — подчеркивает исполнительный директор «Сибagro» Виталий ПАВЛЮК.

В этой посевной будет использовано 500 единиц техники (кстати, за три года компания обновила порядка 60% сельхозтехники: были закуплены новые трактора, посевные комплексы, зерноуборочные комбайны, дисковые бороны). Чтобы оптимизировать рабочие процессы, компания постоянно пробует и внедряет современные методики возделывания полей. Так, в прошлом году высокую эффективность показала технология no-till — способ обработки почвы без вспашки. Она уменьшает трудозатраты и снижает производственные расходы. Продолжится применение системы информационного обслуживания «Геомир», которую впервые опробовали год назад. Она позволяет удаленно планировать и мониторить ход посевной, отслеживать состояние растений в течение полевого сезона и контролировать транспорт.

## Отечественные семена — вопрос стабильности и эффективности

Главным трендом 2023 года в растениеводстве станет отечественный семенной фонд. Понятие «импортозамещение», может быть, и не ново, но это то, что реально двигает нашу сельхозотрасль. В частности, в этой посевной кампании используется семенной материал российской селекции сои, ярового ячменя и озимой пшеницы, овса. По Сибирскому региону это сорта сои «СИБНИИК 315», «СИБНИИК 9», «Золотистая», «Сибириада». Они были созданы селекционерами специально для условий Сибири.

— Сорта «СИБНИИК 315», «СИБНИИК 9», «Золотистая» мы используем на предприятиях холдинга в течение многих лет, они отлично зарекомендовали себя в условиях Сибири, обладают требуемыми сроками созревания и позволяют получать высокие показатели урожайности, — говорит Виталий ПАВЛЮК. — Сорт «Сибириада» для нас — достаточно новый, и мы его ввели, так как он обладает аналогичными свойствами и потенциалом. Для нас это расширение линейки возможных поставщиков и снижение рисков.

Также в этом году на растениеводческих площадках Кудряшовского свиного комплекса будут заложены опыты по сравнению двух сортов сои отечественной селекции — «Памяти Фадеева» и «Эн Аргумент». По итогу растениеводы будут принимать решение о возможности тиражирования опыта использования данных сортов на большее количество площадей.

— На предприятии в Белгороде основным сортом сои для возделывания является «Белгородская 7». Он также позволяет получать высокие показатели урожайности и районирован для местных климатических условий, — рассказывает Виталий ПАВЛЮК. — Яровой ячмень отечественной селекции представлен у нас сортами «Ача» и «Биом», которые относятся к одной селекционной линии, являются высокоинтенсивными и высокопродуктивными и по урожайности практически не уступают импортным. В части озимой пшеницы — используем в Белгородской области сорта «Скипетр», «Юка» и «Гром», они устойчивы к неблагоприятным условиям среды (морозам, засухе), а также имеют высокую отзывчивость на применяемые минеральные удобрения, что позволяет получать высокие показатели урожайности. Овес российской селекции мы применяем сорта «Сиг», который хорошо зарекомендовал себя с точки зрения продуктивности и высокой урожайности.

Чемпионом холдинга по объему посевных площадей в этом году остается Новосибирская область — там «Сибagro» планирует засеять 90,5 тыс. га. А предприятия в Красноярском крае будут лидировать по доле на региональном рынке: там площадь посевов — 77,7 тыс. га, это 8,1% от планов всего региона!

# Переключка регионов:



Белгородская область

### Белгородский свиногокомплекс



В посевной будет задействовано **18** тракторов, **11** борон, **13** посевных комплексов, **10** опрыскивателей.

**27,6** тыс. га — площадь посевов.

Будет засеяно:



**4,46** тыс. га яровой пшеницы



**3,43** тыс. га ячменя



**10,23** тыс. га сои



**4,08** тыс. га кукурузы на зерно



**5,46** тыс. га подсолнечника



Кемеровская область

### Чистогорский свиногокомплекс



На посевной будут работать **5** тяжелых тракторов, **5** посевных комплексов, **3** опрыскивателя и **14** КамАЗов с прицепами «Тонар» для подвоза семян и удобрений.

Будет засеяно: **12,5** тыс. га — площадь посевов.



**7,9** тыс. га пшеницы



**2,6** тыс. га ячменя



**2** тыс. га сои, которую аграрии предприятия впервые начали выращивать в прошлом году.

На площади, где нет зяби, посев будет проводиться по технологии прямого посева no-till.



Во II–III декадах апреля, в зависимости от погоды, планируется выход на боронование 3000 га зяби, чтобы задержать испарение влаги.



Свердловская область

### Уральский свиногокомплекс

**15,1** тыс. га — площадь посевов.

В прошлом году предприятие показало высокую урожайность — по пшенице на полях в Богдановичском и Камышловском районах она приблизилась к



**47** ц/га

— при среднем показателе в регионе **28,5** ц/га.

История успеха

# Как из слесаря стать управляющим фермой за 7 лет



## Михаил Гасс

управляющий фермой №1 Чистогорского свиного комплекса

### Досье

38 лет.

Имеет среднее специальное техническое образование.

Окончил Алтайский аграрный университет по специальности «зоотехник».

В 2016 году начал свой трудовой путь на Чистогорском свином комплексе.

В 2021 году назначен управляющим фермой №1 Чистогорского свиного комплекса.



более **160** человек  
в подчинении.



~ **119 000**

животных содержится на ферме №1:

- > 11 тыс. — участок осеменения
- > 25,5 тыс. — участок опороса
- > 35 тыс. — участок доращивания
- > 46,5 тыс. — участок откорма

### От железа к зоотехнии

Сегодня Михаил Гасс — управляющий фермой, но высокой должности предшествовало семь лет упорной работы. Выпускник техникума, а затем и Алтайского аграрного университета устроился на предприятие в 2016 году как слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования. Уже тогда его впечатлили масштабы кузбасского производства.

— Я никогда раньше такого не видел. Ежедневно 700 голов поступало на откорм и столько же — на доращивание. Все строго расписывается по циклам — от осеменения до реализации. Можете представить, какая дисциплина здесь царит, какая ответственность ложится на сотрудников, — рассказывает Михаил о первых месяцах в агрокомплексе.

Постепенно от ремонта оборудования Михаил перешел к обязанностям по содержанию животных, благо диплом вуза он получил по специальности «зоотехник».

### Работать с животными — не кирпичи перекладывать

— Это очень непростое, но по-своему интересное производство. Работать с животными — не кирпичи перекладывать. Тут нужен особый подход, понимание каждого процесса и умение вовремя реагировать на любые ситуации, — продолжает Михаил.

Путь к руководящей должности занял несколько лет — от помощника начальника участка доращивания до заместителя главного инженера. Специфика работы менялась. Если в должности помощника начальника участка Михаил Гасс принимал поголовье с опороса, контролировал работу операторов по уходу за животными, то как старший инженер он отвечал за ремонт и обслуживание всего оборудования фермы. Позже он, как и остальные сотрудники свиного комплекса, участвовал в санации производства.

— Это глобальнейший проект, в ходе которого заменили абсолютно всё, от оснащения участков до поголовья скота, — вспоминает Михаил. — Новые животные, новые технологии. Что-то приходилось изучать с нуля: читал специализированную литературу, помогали шефмонтажники, которые устанавливали и запускали оборудование.

### Надо, чтобы на производстве все вертелось, крутилось и четко выполнялось

После санации перспективному работнику предложили возглавить ферму №1. Волне-

ния перед новой должностью не было, ведь к тому моменту Михаил в прямом смысле знал каждый винтик в подразделении, понимал все тонкости работы с животными. Новая должность позволила максимально эффективно применить свой опыт на производстве. Сам он о своих трудовых обязанностях говорит так:

— Моя задача — сделать так, чтобы на производстве все вертелось, крутилось, животные были здоровы, накормлены, напоены, люди знали свою работу и четко ее выполняли.

Чтобы наладить эффективное взаимодействие в коллективе, Михаил прошел онлайн-курсы по управлению персоналом. Выстраивание диалога, мотивация, наказание, делегирование и многое другое — руководитель изучал в теории, как организовать взаимодействие между отделами, чтобы решать наиболее сложные задачи. И сразу же применял знания на практике.

Коллектив же у Михаила Гасса немаленький — более 160 человек. Операторы по уходу за животными, начальники участков с помощниками, старший санитар, дезинфекторы и все, кто в прямом подчинении, вместе трудятся над улучшением качества продукции.

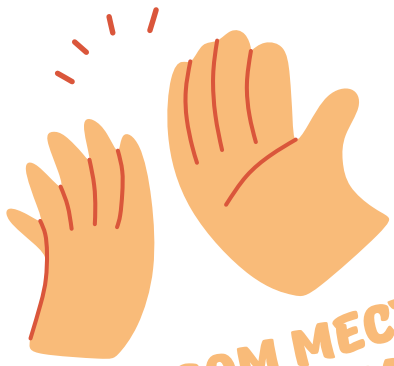
О звании почетного работника АПК Новокузнецкого района управляющий фермой №1 узнал уже по факту. Руководители отметили его заслуги. Церемонию награждения традиционно приурочили к Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, заслуженные награды Михаилу и другим сотрудникам предприятия вручали в торжественной обстановке в районной администрации. Он признается, что не думал про какие-то высокие награды. Михаил заработал свою награду, как и свою должность, ответственным трудом в животноводстве.

### Когда досуг помогает работе

Даже любимая работа требует отдыха, переключения, а с организацией коллективного досуга в «СибАгро» полный порядок. Главное ежегодное событие для Михаила — общешольдинговая спартакиада, проходящая в Томске.

— Спорт я с детства люблю, поэтому с удовольствием участвую в спартакиаде. В прошлом году наша команда заняла второе место по волейболу и в перетягивании каната, хороший результат. Кстати, от свиного комплекса я также играю в футбольной и баскетбольной командах, — делится впечатлениями Михаил Гасс. — Спорт развивает, сплачивает коллектив в команду единомышленников, идущих к цели. Это очень помогает в производстве.

Текст: Юлия Бострыгина



**НА НОВОМ МЕСТЕ — НЕ ОДИН, А ВМЕСТЕ!**

Рубрика о том, как опытные мастера своего дела в «Сивагро» помогают освоиться учащимся на производстве, а практиканты делают первые шаги в специальности.

// Не все молодые специалисты проходят эту проверку практикой, многие ребята не выдерживают и уходят. Чтобы стать ветврачом, недостаточно читать учебники.

НАСТАВНИК



**Анастасия Юржец**

Ветеринарный врач участка опороса первой фермы Чистогорского свиного комплекса.

— Я сама всего несколько лет назад была студенткой, поэтому отлично помню и понимаю все трудности новичков. Сразу после окончания техникума, как только получила диплом, я переехала в Новокузнецк и устроилась на Чистогорский свиного комплекс. До этого я работала на другом предприятии, но там было все иначе, поэтому в первые дни на производстве мне было немного страшно. Помог освоиться мой наставник — Александра Романовна Иванилова. Она не только показывала, как делать уколы пороссятам и правильно определять диагнозы, но и помогала наладить контакт с другими сотрудниками, поддерживала веру в то, что я со всем справлюсь.

Теперь, когда я сама стала наставником, в первую очередь я стараюсь передать новичкам именно эту уверенность, что если приложить немного усилий и терпения, то все у них обязательно получится. Просто иногда для этого необходимо сделать чуть больше попыток, несколько раз ошибиться, получить необходимый опыт. Главное — не сдаваться. Да, со стороны может казаться, что ничего сложного нет в том, чтобы делать уколы. Но чтобы выходило так же ловко, как у специалистов, нужно сначала набить руку, приобрести этот навык.

Да, не все молодые специалисты проходят эту проверку практикой, многие ребята не выдерживают

и уходят. Чтобы стать ветврачом, недостаточно просто любить животных и читать учебники, нужен опыт, который можно приобрести непосредственно на производстве.

Главное в наставнике, по мнению Анастасии Юржец:

- В первую очередь я стараюсь передать новичкам уверенность, что если приложить немного усилий и терпения, то все у них обязательно получится.
- Чтобы практикант получил опыт, надо дать ему возможность сделать чуть больше попыток, несколько раз ошибиться.

// О возможности пройти практику на Чистогорском свиного комплексе нам рассказали старшекурсники. Они очень хвалили и место, и коллектив, и условия работы. Мы решили не верить на слово, а убедиться в этом лично.

ПРАКТИКАНТ



**Анастасия Кренц**

Студентка 4-го курса Славгородского аграрного техникума (Алтай), в этом году завершает обучение по специальности «ветеринария».

— На производстве мы увидели много всего впечатляющего. Меня удивил серьезный подход к санитарным требованиям. Хотя это и прописано во всех учебниках, по факту мало где соблюдается. Здесь с этим все строго: оборудованы пропускники, душевые кабины, есть сменная одежда, в цехах чистота. На участке опороса это помогает сохранять здоровье новорожденных пороссят, да и сотрудникам в таких условиях трудиться приятно. В сентябре я была на практике на другом предприятии, там было все совсем по-другому.

Мне понравилось работать с пороссятами, я быстро влилась в коллектив, в котором большинство специалистов моего возраста или немного старше. И с наставником, ветврачом Анастасией Юржец, мне очень повезло. Она с первых дней меня поддерживала, объясняла, как выполнять все задачи, не бросала меня одну. А если я совершала ошибку, она никогда не кричала, а спокойно показывала, как делать правильно. Тут такая ответственность, ведь мы обеспечиваем здоровье новорожденных животных. Мне, например, было очень страшно навредить им по незнанию. Поэтому было важно, что рядом есть человек, который меня в случае необходимости поправит.

Трудности в адаптации, по мнению Анастасии Кренц:

- Меня удивил серьезный подход к санитарным требованиям.
- Было очень страшно навредить новорожденным пороссятам по незнанию.

В конце мая я защищаю дипломную работу. А после этого планирую вернуться на Чистогорский свиного комплекс уже на работу. Это современное предприятие и здесь отличный коллектив.



Кем будет ребенок? Какой профессиональный путь он выберет? Родители всегда стремятся передать детям все самое лучшее — прежде всего собственный опыт. Хотят быть для них примером, научить их уверенно стоять на ногах. А дети, в свою очередь, нередко решают пойти по стопам старших и наследуют не только гены, но и профессию. Рубрика о том, как создаются династии и складывается преемственность, как работа становится семейным делом.

# ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ, ИЛИ КУДА ПОСТУПАТЬ

**Династия  
Молоковых —  
Старовых: Работа  
помогает семье,  
а семья — работе!**

99

Я уже на пенсии. Но пока есть силы — поработаю!



**Наталья Старова** — мама Светланы, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм Кудряшовского свинокомплекса (участок опороса 4) площадки в Колывани. Стаж работы — **22** года.



99

Мама для меня — авторитет, поэтому я всегда старалась ей соответствовать. Она поддерживала меня на каждом отрезке моего пути. За советом в первую очередь я всегда шла к ней, обязательно прислушивалась к ее словам. Если у меня что-то не получалось, она давала нужный настрой, вселяла уверенность.

**Светлана Молокова** —

зоотехник на участке селекции Кудряшовского свинокомплекса площадки в Колывани. Стаж работы — **6** лет.

## Наша история

— В «СибАгро» я пришла по маминим следам, она первая устроилась на производство — еще в 2001 году. Мама, Наталья Владимировна Старова, — оператор на участке опороса. Уже много лет ухаживает за поросятами и свиноматками.

## Почему я пошла туда, где работает мама

Я помню, как позитивно мама всегда отзывалась о животных, видно было, что ее работа ей действительно по душе. Да и ярких впечатлений с работы она приносила много. Поэтому когда она предложила мне попробовать себя в этом деле, я сразу согласилась. К тому моменту я окончила Новосибирский промышленный техникум по специальности «бухгалтер». Но по профессии устроиться как-то не получалось.

Сначала меня взяли весовщицом, а спустя время предложили перейти уже на сам свинокомплекс. Работала племучетчиком, оператором на осеменении. Оттуда — в первый декретный отпуск! Когда вышла, трудилась в ночную смену на опоросе. Потом был второй декрет.

В перерывах между детьми я успела два с половиной года отучиться в Новосибирском государственном аграрном университете по направлению «зоотехния».

**Цифры, данные и все, что связано с животными, — это у нас семейное**

Когда вышла из второго декрета, меня позвали в селекционеры. Здесь мне понравилось еще больше, хотя труд это очень кропотливый, требует большого внимания к деталям. Селекционеры наблюдают за животными от их рождения и на протяжении всей жизни, в том числе в репродуктивный период. Фиксируют разные показатели, собирают данные, по которым потом делают выводы об их продуктивности, питании, влиянии разных факторов на их жизнь.

99

Когда на работе рядом мама — то все хорошо.



Когда мне предложили должность начальника на участке осеменения, я согласилась. Вообще я поняла, что мне по душе любая работа с животными. Поросята хоть и маленькие, но у них у каждого свой характер, бывают ласковые и добрые, а бывают строптивые. К каждому еще нужно подход найти.

Теперь уже я, приходя домой, рассказываю детям о работе с животными. Они слушают и говорят: тоже хотим! Все им интересно, как мне когда-то. А я понимаю, почему мама с такой радостью говорила о поросятах.

Сегодня я ни о чем не жалею, радуюсь, что решила пойти по маминим следам. Все окончательно встало на свои места, когда я вернулась на участок селекции.

Дело в том, что моя бабушка была бухгалтером, от нее я унаследовала любовь к цифрам. Какое-то время у меня были сомнения, мне хотелось заниматься животными, как мама, и цифрами, как бабушка. Селекция же удачно объединяет и то, и другое. Поэтому сейчас мне моя работа особенно нравится.

### Мама мной гордится

Еще один плюс «Сибagro» в том, что нам готовы идти навстречу. Если кто-то хочет пойти учиться, то он обязательно получит поддержку. Я тоже не оставляю идею об окончании университета. Практики у нас хватает, но теоретические основы тоже хочется знать. Когда дело интересно, то есть и желание в нем разбираться еще лучше.

Сегодня я знаю, что мама мной гордится. Но вначале мне было очень страшно ее подвести, сделать что-то не так. Она для меня — авторитет, поэтому я всегда старалась ей соответствовать. Сама она поддерживала меня на каждом отрезке моего пути. За советом в первую очередь я всегда шла к ней, обязательно прислушивалась к ее словам. Если у меня что-то не получалось, она давала нужный настрой, вселяла уверенность. Ее коллеги и весь коллектив тоже всегда были за меня. Когда на первой работе так принимают, это очень помогает освоиться на новом месте, быстро обучиться новому.

Сейчас мама уже на пенсии, но продолжает трудиться. Говорит, пока есть силы, поработаю! Поэтому если только у меня где-то проскакивает мысль, что я чего-то не смогу, я смотрю на нее, и сразу все проходит.

### Продолжение династии? Только за!

Нам в семье всегда есть о чем поговорить, что обсудить, хоть мы и на разных участках заняты, общих тем много. Нет таких проблем, когда два поколения друг с другом не могут договориться. Наоборот, наше дело нас здорово объединяет. Это тот случай, когда работа помогает семье, а семья — работе!

Если мои дочери захотят однажды пойти по моим стопам, я буду очень рада! И обязательно поддержу. Они уже сейчас спрашивают: мама, а когда можно будет посмотреть на поросят? Пока довольствуются только рассказами, а как будет дальше — покажет жизнь!



## Инга Шелег

**специалист по безопасности службы режима Красноярского свинокомплекса**

**Стаж: 8 лет**

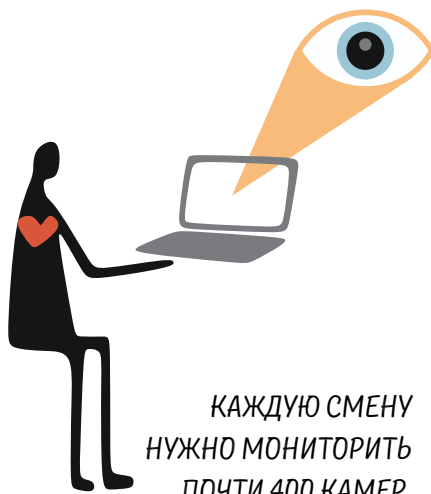


О тех, у кого ПРОФЕССИЯ стала частью их жизни: когда сложно разделить, где заканчивается работа и начинается все остальное, кому легко просыпаться по утрам, приходить на работу с хорошим настроением и жить любимым делом, занимаясь им от всего сердца.

— Мне необходимо досконально знать работу всего предприятия, каждый его уголок, ориентироваться во всех отделах, людях. Оперативно вникать во все изменения в нормативных документах, основах и поправках в российском законодательстве. Это требует от человека большой сконцентрированности, усидчивости и внимательности.

Моя основная задача — всё видеть и всё подмечать. Все сотрудники попадают ко мне в кабинет при трудоустройстве. У меня они получают инструктажи, знакомятся с положениями о пропускном внутриобъектовом режиме и защите информации. После этого я выдаю пропуск, и с этого момента сотрудник может передвигаться по предприятию. То же и при увольнении. Иногда бывают случаи, когда сотрудники пропуск зачем-то себе оставляют, но тогда он просто блокируется и всё. У нас есть сотрудники, которые устраиваются повторно, и не раз, но они каждый раз получают новый пропуск, повторных активаций по пропускам нет. Подработки, дисциплинарные акты, трудоустройство или увольнение — вся моя работа тесно связана с отделом кадров и другими подразделениями на нашем предприятии.

Я сама живу в Большой Мурте, многих знаю в лицо. Когда знаю, что специалист хороший, но работает не у нас, пытаюсь уговорить перейти к нам на предприятие. Не сразу, постепенно, бывает — люди соглашаются. От этого радуешься. Основное новшество в моей работе — это новые камеры и их объем. У меня их почти 400. Теперь я вообще вижу и знаю всё, наверное. Благодаря этому возросла производительность в первую очередь нашего труда — и, конечно, всего коллектива в целом. У меня в систему собираются все данные: система микроклимата, влажности, температуры, диспетчеризация. Все, что происходит не так, будь то нарушения в работе систем или неверные действия сотрудников, я протоколирую, чтобы не допустить дальнейшего развития помех в работе. Отрадно, что количество протоколов уменьшается.



**КАЖДУЮ СМЕНУ  
НУЖНО МОНИТОРИТЬ  
ПОЧТИ 400 КАМЕР,  
СМОТРЕТЬ, ЧТОБЫ  
НЕ БЫЛО НАРУШЕНИЙ**

Я работаю в компании с 2015 года. Когда я пришла, уже были построены 1-я и 2-я фермы, запущен откорм, а комбикормовый завод еще строился. В тот же год запустили и убойный цех на предприятии. Ко мне в кабинет тогда стояла целая очередь из новых сотрудников. И веселые такие ребята попались — всё пытались советы давать, как бы им побыстрее оформиться, всем не терпелось пропуск получить, предлагали общее коллективное фото всем на пропуск поставить (улыбается). Мы отправили их инструктажи еще на раз перечитывать.

А вот 2021 год стал для меня лично знаковым. Я получила золотой знак «Почетный работник Сибagro». Для меня это было большой неожиданностью. Я вообще человек, который никогда не плачет, но когда директор произнес мою фамилию, то эмоции меня захлестнули до слез! Очень была рада, что мои заслуги оценили в компании. Я на работе времени провожу намного больше, чем дома. Коллектив Красноярского свинокомплекса — это практически моя семья.

# МЯСОЕДОВ ДЛЯ МЯСОЕДОВ, ИЛИ ВКУСНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ



Михаил Мясоедов, технолог-стажер. Помогает решать кухонные дилеммы «Что есть?» и «Как сделать?»

Привет! В прошлом номере я обещал коснуться любимой для многих работающих людей темы — экономии сил при вечерней готовке. Наверняка минимум три раза в неделю, приходя домой, вы на пару минут застываете у холодильника с мыслью: «Что бы такого сделать покушать, чтобы не замучиться и не доширак?» Иногда эта внутренняя борьба начинается раньше — на подходе к магазину у дома... Есть простой способ позаботиться о себе — присмотреть базовый продукт, который легко и быстро превращается в сытное блюдо. Как тот топор из известной сказки, к которому притягиваются разные ингредиенты — и вдруг получается вкуснейшая каша. Так вот, у «Собагро» есть такие «топоры».

## Ужин от «Собагро»: 20 минут, и готово!

Предлагаю разобрать три продукта, постоянное наличие которых в холодильнике избавит вас от необходимости забивать запросы об ужине в Гугл. Бонусом поделюсь рецептами, на которые вы потратите максимум 20 минут. Блюда при этом получатся полноценные и сбалансированные — не фастфуд какой-то!

### 1 БЕКОН ПО-АНГЛИЙСКИ



Сочный деликатес, который подойдет не только для бутербродов и нарезок. Продукт, который поддержит вас в вашей лени и усталости и удивит, если приложить совсем немного усилий.

#### «ПАСТА КАРБОНАРА»

Ингредиенты:

- ♦ спагетти, 400 г;
- ♦ бекон по-английски «Собагро», 350 г;
- ♦ 4 желтка; 100 г тертого пармезана;
- ♦ 1 ст. л. оливкового масла;
- ♦ соль, перец, по вкусу.

Нарезать бекон узкими полосками. В глубокой сковороде разогреть оливковое масло и обжарить бекон до золотистого цвета в течение 5 мин. Открыть спагетти в подсоленной воде до состояния альденте за 7 мин. Откинуть на дуршлаг и дать жидкости стечь. Яичные желтки посолить, приправить перцем и смешать с половиной тертого пармезана. Переложить в сковороду с беконом горячие спагетти и перемешать. Снять с огня, влить желтки с сыром и сразу снова перемешать. Разложить пасту в тарелки, посыпать оставшимся сыром и наслаждаться.

ХВАТИТ НА 4 ПОРЦИИ!



### 2 ФАРШ



Основа основ. Готовится быстро, отдает весь сок, дружит с овощами, грибами и соусами. Открыт экспериментам!

#### «ЛЕНИВЫЕ ЧЕБУРЕКИ»

Ингредиенты:

- ♦ фарш «Домашний» от «Собагро», 400 г;
- ♦ 1 упаковка тортилий;
- ♦ 1 яйцо.

Тортильи слегка смазать водой, чтобы не потрескались. Внутрь тонким слоем вложить фарш, края смазать яйцом и защипить пальцами. Выпекать в заранее разогретой до 180°C духовке 20 минут.

НИКАКОГО ФАСТФУДА! ПЕЧЕМ, А НЕ ЖАРИМ

### 3 ЯЙЦО



Незаменимый и иногда незаметный элемент. Например, в предыдущих двух рецептах яйцо присутствовало, но не сильно обращало на себя внимание. Подходит для легких приемов пищи, поэтому является полноценным королем утра и намазок на хлеб. Но и на ужин есть чему удивиться.

#### «ЯИЧНЫЙ САЛАТ»

Ингредиенты:

- ♦ яйцо, от 3 штук до бесконечности;
- ♦ майонез;
- ♦ всё, что душе угодно.

Яйца сварить вкрутую, нарезать как бок на душу положит и заправить майонезом. Всё. При желании можно превратить в оливье и еще в четыре-пять разных салатов, добавив в разных сочетаниях и пропорциях на ваш вкус:

- ♦ вареный картофель или рис;
- ♦ рыбу — консервированную, копченую, малосольную, отварную;
- ♦ ветчину или курицу — вареную, гриль, копченую, жареную;
- ♦ огурцы — свежие, малосольные, соленые, маринованные;
- ♦ лук — зеленый, красный, белый или обычный;
- ♦ любую зелень.

А в следующем номере мы поговорим про то, в какой упаковке лучше покупать мясо. Ведь мы будем готовиться к долгожданному — вкусным вылазкам на природу.